

## **Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzpolitik**

### **Zielsetzung**

Um unsere Mitarbeiter vor Krankheiten und Unfällen zu schützen, betreiben wir ein systematisches Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzmanagement (AS&GS-Management) als Bestandteil unseres Integrierten Managementsystems. Anhand der Gefährdungsbeurteilung, rechtlicher Anforderungen und betrieblicher Ereignisse definieren wir unsere Ziele.

### **Verpflichtung der Leitung**

Die Geschäftsleitung nimmt ihre Verantwortung im Bereich AS&GS-Management wahr und verpflichtet sich, dieses als Bestandteil unseres Integrierten Managementsystems aufrechtzuerhalten, zu bewerten, zu verbessern und alle dazu erforderlichen Ressourcen zur Verfügung zu stellen.

### **Grundsätze**

Gefährdungen sind grundsätzlich zu vermeiden.

Wir streben null Betriebsunfälle an und unternehmen alles, um die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor Berufsunfällen und Berufskrankheiten sowie deren Folgen zu schützen.

Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Sensibilisierung und Aufklärung hinsichtlich der Vermeidung von Unfällen in der Freizeit.

Wir fördern die schnelle Wiedereingliederung von Verunfallten und Erkrankten.

### **Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten**

Die Verantwortungen für die Früherkennung, Bewältigung, Überwachung und Kommunikation der Gefährdungen sowie für die Festlegung und Umsetzung präventiver Massnahmen zur Schadensverhütung und -vermeidung liegen in allen Bereichen des Unternehmens bei der Geschäftsleitung und den Linienvorgesetzten.

### **Bewertung und Verbesserung des AS&GS-Managements**

Die Beurteilung der Wirksamkeit des AS&GS-Managements erfolgt periodisch durch die Geschäftsleitung im Rahmen des Review-Prozesses. Die daraus abgeleiteten Verbesserungsmassnahmen fliessen in den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) mit ein.

### **Einhaltung der Gesetze**

Wir verpflichten uns alle relevanten gesetzlichen Bestimmungen und Forderungen einzuhalten. Um unsere Mitarbeiter zu schützen, ergreifen wir alle erforderlichen und angemessenen Massnahmen gemäss Stand der Technik.

### **Mitwirkung Mitarbeitende**

Unsere Mitarbeitenden haben Mitverantwortung bei der Verhütung von Berufsunfällen und Berufskrankheiten. Sie haben Sicherheitsvorschriften und -anordnungen zwingend zu befolgen. Damit sie diese Anforderung erfüllen können werden sie regelmässig instruiert bzw. geschult.

Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind verpflichtet Sicherheitsmängel unverzüglich dem Vorgesetzten zu melden.

### **Kommunikation**

Mit interessierten Anspruchsgruppen pflegen wir ein einvernehmliches Verhältnis. Unsere AS&GS-Politik ist öffentlich zugänglich.